**STRATEGI PEREKRUITAN SUMBER MANUSIA DALAM MENINGKATKAN RDCE UNIVERSITI PENYELIDIKAN**

Mustapha Kamal Tahir

Pejabat Strategi Korporat dan Komunikasi

Universiti Putra Malaysia

43400 UPM Serdang, Selangor

E-mail : [mus@upm.edu.my](mailto:mus@upm.edu.my)

Tel: 03-89466020

**ABSTRAK**

Penyelidikan, Pembangunan, Pengkomersialan dan Keusahawanan (RDCE) merupakan salah satu agenda penting dalam **Pelan Strategik UPM 2014-2020.** UPM sebagai sebuah Universiti Penyelidikan (RU) telah memperkenalkan pelbagai strategi untuk meningkatkan RDCE di UPM. Strategi pengurusan sumber manusia khususnya amalan terbaik dalam perekruitan staf akademik sangat penting dalam memenuhi keperluan RDCE di UPM. Pelantikan tenaga akademik luar negara sama ada sebagai pensyarah kontrak, professor pelawat, dan panel industri berperanan sebagai pembimbing dan pendorong kepada staf akademik untuk menjalankan aktiviti RDCE. Pembentangan ini akan berkongsi strategi UPM dalam perekruitan sumber manusia yang sesuai dan relevan dalam meningkatkan RDCE di UPM.

***RECRUITMENT STRATEGY OF HUMAN RESOURCES IN INCREASING RDCE RESEARCH UNIVERSITY***

***ABSTRACT***

*.*

*Research, Development, Commercialization and Entrepreneurship (RDCE) is one of the important agenda in* ***UPM Strategic Plan 2014-2020****. UPM as a Research University (RU) has introduced various strategies to increase RDCE at UPM. Human resources management strategy, particularly best practices in the recruitment of academic staff is crucial in meeting the RDCE requirements at UPM. The appointment of academician from overseas as contract lecturer, visiting professor, or industry panels acts as guides and motivator to academic staff to carry out RDCE activities. This presentation will share the strategies of recruiting applicable and relevant human resource in intensifying RDCE at UPM.*